



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—बाट 3—उप-बाट (1)  
PART II—Section 3—Sub-section (1)

प्रकाशित करने के अधिकारी  
PUBLISHED BY AUTHORITY

द. 412]

नई दिल्ली, भृहस्पतिवार, नवम्बर 25, 1993/अग्रहायण 4, 1915

No. 412] NEW DELHI, THURSDAY, NOVEMBER 25, 1993/AGRAHAYANA 4, 1915

जल भूतल परियहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 25 नवम्बर, 1993

सा. का. नि. 719 (ग्र):—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुंबई पत्तन न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में मुंबई पत्तन न्यास कर्मचारी (विभाग प्रमुखों की भर्ती) विनियम, 1993 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

[का. सं. पी. आर.-12012/22/90 पी. ई.-1]

मुंबई पोर्ट ट्रस्ट (विभाग प्रमुखों की भर्ती) विनियम, 1993  
महापत्तन न्यास अधिनियम 1963 (1963 का 38)  
की धारा 124 के साथ पठित धारा 28 द्वारा प्रदत्त अधि-

कारों का उपयोग करने हुए मुंबई बंदरगाह का विश्वस्त मंडल नियम विनियम बनाता है, जो है—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ

- (i) ये विनियम मुंबई पोर्ट ट्रस्ट (विभाग प्रमुखों की भर्ती) विनियम, 1993 कहाना जाएंगे, और
- (ii) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।

2. प्रयुक्ति—ये अधिनियम की धारा 24 की उप धारा (1) के खंड (ए) के अंतर्गत आने वाले सभी पदों के लिए लागू होंगे।

3. परिभाषाएँ—इन विनियमों में जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित नहीं होता, तब तक

- (क) “अधिनियम” अर्थात् महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38);
- (ख) “नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी” से तात्पर्य है अधिनियम के अंतर्गत उस पद पर नियुक्त करने का अधिकार प्राप्त प्राधिकारी।

- (ग) “मंडल”, “श्राव्यक्ष”, “उपाध्यक्ष” और “विभाग प्रमुख” के अर्थ वे ही होंगे, जो उन्हें अधिनियम के अंतर्गत क्रमशः प्रदान किए गए हैं;
- (घ) “सीधी भर्ती” से तात्पर्य है विभाग प्रमुख के पद पर सीधी भर्ती के लिए आवेदन करने पर परीक्षा, अथवा साक्षात्कार, या दोनों के आवार पर भर्ती किया गया बाबिल, इस परिभाषा में वह व्यक्ति भी शामिल है, जो पहले ही मंडल की सेवा में है और जिसे सीधी भर्ती के लिए आवेदन करने पर ऐसी परीक्षा या साक्षात्कार या दोनों देने की अनुमति दी गई; और जिसका चयन हिता गया;
- (इ) “अनुसूची” से तात्पर्य है इन विनियमों से संलग्न अनुसूची;
- (झ) “अनुसूचित जाति” और “अनुसूचित जनजाति” के अर्थ वे ही होंगे, जो उन्हें भारा के अधिकार अनुष्ठेद 366 के खंड (24) और (25) में प्रदान किए गए हैं;
- (ঁ) “चयन पद” से तात्पर्य है जिस पर नियुक्ति (केवल) शुणवत्ता के आधार पर की जाती है;
- (ঁ) “चयन समिति” अर्थात् विभाग प्रमुख के पद पर उम्मीदवारों की पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति अथवा सीधी भर्ती के लिए नियुक्ति देने को दृष्टि से विनियम 11 के अंतर्गत गठित समिति;
- (ঁঁ) “प्रथम श्रेणी अधिकारी” प्रथम् सुबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (वर्गीकरण, विवरण और अपील) विनियम, 1976 के विनियम 4(ক) के अंतर्गत प्रथम श्रेणी पद के नाते परिभाषित प्रथम धारण करने वाला कर्मचारी।

4. नियुक्ति—विभाग प्रमुखों के लिए पदों के संबंध में ये विनियम लागू होते हैं, उन पदों पर सभी नियुक्तियां इन विनियमों के अनुबंधों के अनुगार ही जातेंगी। नियुक्तियां या तो कर्मचारी की पदोन्नति, स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा सीधी भर्ती द्वारा की जा सकती है।

5. भर्ती की पद्धति—भर्ती को पक्षिति, आयु, शिक्षा, प्रशिक्षण व्यूनतम अनुभव की आवश्यकता आदि सभी से संबंधित प्रतियार्थी और/अथवा बांछीय योग्यताएं, चयन पद के रूप में पदों का वर्गीकरण तथा विभिन्न पदों पर नियुक्तियां आदि से संबंध अन्य सभी मामले उसी प्रकार होंगे, जैसा कि अनुसूची में दर्शाया गया है।

बशर्ते कि निर्धारित अधिकतम आयु भर्ती शिवित की जा सके—

- (i) केन्द्र सरकार द्वारा 5 वर्ष सक
- (ii) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर अपनी सेवाओं में अथवा अपने अधीन

पदों पर नियुक्ति के लिए प्रतिनियुक्ति जाति और अनुसूचित जनजाति के पश्च में जारी आणेंगे के अनुमार।

आगे यह भी आवधान किया जाता है कि पदि उम्मीदवार अन्यथा सुयोग्य एवं पर्याप्त योग्यता प्राप्त पाया जाय; तो निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं उचित एवं पर्याप्त कारणों से बेन्द्र सरकार द्वारा शिखित की जा सके।

#### 6. परिवीक्षा

- (1) पदोन्नति, या स्थानान्तरण, या प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा सीधी भर्ती द्वारा अनुसूची के संभ 2 में विनिर्दिष्ट विभाग प्रमुख के पद पर नियुक्ति किया गया प्रत्येक व्यक्ति वो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेगा, बशर्ते कि उप-विनियम (2) और उप-विनियम (3) का पालन हो।
- (2) पदि नियुक्तिकार्ता प्राधिकारी ठीक समझे, तो परिवीक्षा की अवधि किसी एक समय विशिष्ट अद्धि के हिए बढ़ाई जा सकती है। तथापि इन प्रकार बढ़ाई गई कुल अवधि परिवीक्षा की निर्धारित आरम्भिक अवधि में अधिक नहीं होती। ये अवधि इससे अधिक तभी हो सकती है, जब कर्मचारी के विरुद्ध विभागीय या कानूनी कार्यवाही लंबित होने के कारण परिवीक्षा की अवधि बढ़ाना अत्याधिक होता हो और।
- (3) पदि नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी ठीक समझे, तो उचित/लायक व्यक्ति के मामले में परिवीक्षा की अवधि कम की जा सकती है।

#### 7. रथायी करना (कल्पमौण)

- (1) जब विभाग प्रमुख के पद पर परिवीक्षा पूर्ण नियुक्ति किया गया व्यक्ति अपनी परिवीक्षा अवधि प्रतिकृति कर्ता प्राधिकारी की नजरों में संतोषजनक रूप से पूरी करेगा, तब नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी इस बात का अपना अनुमोदन भूतित करेगा। अगर संबंधित व्यक्ति मंडल के अधीन अपने पहले पद पर स्थायी नहीं किया गया होगा, तब भी वह अपने पद पर स्थायी किए जाने के लिए पात्र होगा।
- (2) जब तक परिवीक्षा पर प्रतिकृति विभाग प्रमुख इन विनियमों के अंतर्गत नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी की दृष्टि से अपनी परिवीक्षा अवधि संतोषजनक रूप से पूरी किया हुआ थोपित नहीं होता, या स्थायी नहीं किया जाता, अथवा विनियम 8 के अंतर्गत हटाया नहीं जाता, पिछले पद पर वापस नहीं भेजा जाता, तब तक वह परिवीक्षाकारी कर्मचारी माना जाता रहेगा।
8. परिवीक्षा पर होने वाले विभाग प्रमुख का हटाया जाना/पिछले पद पर वापस भेजा जाना

- (1) विभाग प्रमुख के पद पर परिवीक्षा पर नियुक्त व्यक्ति; जिसका किसी अन्य पद पर 'लीग्रेन' ('lien') नहीं है, वह यदि परिवीक्षा अवधि के दौरान उसके समुचित कामकाज या आवरण के आधार पर सेवा में रहने के लिए प्रयोग्य माना जाता है, तो उसे किसी भी समय सेवा से हटाया जा सकता है;
- (2) परिवीक्षा पर होने वाला जो विभाग प्रमुख किसी पद पर लीग्रेन रखता है, वह उप-विनियम (1) में विनिदिष्ट परिस्थितियों में किसी भी समय तिथि से पद पर याप्त भेजा जा सकता है, और
- (3) परिवीक्षा पर होने वाला विभाग प्रमुख यदि विनियम 6 में निर्धारित परिवीक्षा अवधि की समाप्ति पर अपनी परिवीक्षा अवधि नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी की दृष्टि से संतोषजनक रूप में पूरी किया नहीं माना जाता अथवा जो स्थायी किए जाने के लिए योग्य नहीं माना जाता है, उसे उप-विनियम (1) अथवा उप-विनियम (2) --जैसा भावला हो--के अनुसार हटाया अथवा निचले पद पर बाहर भेजा जा सकता है।

9. सीधी भर्ती के लिए प्रावेदन—सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति का इच्छुक उम्मीदवार अध्यक्ष द्वारा समय-समय पर निर्धारित प्रकार से; एवं इस प्रकार निर्धारित परिवर्त में, निर्धारित तिथि से इसके अवधि की आवश्यकता अपनी उम्मीद, योग्यताएं अथवा अनुभव का आवश्यक प्रमाण भी प्रस्तुत करेगा।

#### 10. सीधी भर्ती के लिए योग्यता और प्रगतता—

- (1) विभाग प्रमुख के पद पर सीधी भर्ती के लिए योग्य होने के लिए उम्मीदवार—
  - (क) भारतीय नागरिक हो, अथवा मूलतः
  - (ख) नेपाल का नागरिक, अथवा
  - (ग) भूटान का नागरिक, अथवा
  - (घ) लिबेरियन या शारणार्थी हो पर जो दूरेशा के लिए भारत में बसने के इरादे से 1 जनवरी 1962 के पहले भारत आया हो, अथवा
  - (ङ) मूलतः भारतीय वंश का हो जो हमेशा के लिए भारत में बसने के इरादे से पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका या केनिया, युनाइटेड रिपब्लिक आफ टांकानिया (पहले का टांगानिका और झांकीदार) से स्थानांतरित हुआ हो।

बताते कि श्रेणी (रु) का उम्मीदवार अध्यक्ष द्वारा समय-समय पर मांगा गया राशीयत्व का प्रमाण प्रस्तुत करेगा।

आगे यह भी प्रावेदन है कि श्रेणी (ख), (ग), (घ) और (ड) के उम्मीदवार के पक्ष में भारत सरकार ने योग्यता प्रमाण पत्र जारी किया होगा।

#### (2) कोई भी व्यक्ति—

- (क) जिसने निसी ऐसे अन्य व्यक्ति के साथ शादी या शादी का करार किया हो, जिसका पति/जिसकी पत्नी अभी जीवित हो, या
- (ख) जिसने अपानी/अपनी पत्नी जीवित होने हुए किसी प्रभु व्यक्ति से शादी या शादी का करार किया है,

ये विनियम लागू होने वाले हिसी भी श्रेणी या पद पर नियुक्ति के लिए योग्य नहीं होगा:

बताते कि यदि नियुक्तिकर्ता प्राविकारी को ये संतोष हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत ऐसे व्यक्ति के लिए और उस विवाह के दूसरे महाभागी के लिए संभव है और उसे इसके लिए अन्य भी आधार/कारण है, तो नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी ऐसे किसी व्यक्ति को इस उप-विनियम के लागू होने से छुट दे सकता है।

- (3) उम्मीदवार को नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी को ये संतोष दिगना होगा कि उसका चरित्र एवं पूर्ववृत्त (पूर्व आयुष्य) उसे किसी भी श्रेणी में अपेक्षा पद पर नियुक्ति के लिए उचित ठहरा सकता है। जिस उम्मीदवार को नैतिक भ्रष्टाचार से उंचाई रखने के लिए न्यायालय ने दोषी ठहराया हो अथवा जो दिवालिया घोषित किया गया हो, ऐसा कोई भी उम्मीदवार नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।
- (4) यदि उम्मीदवार इस विनियम की सभी अपेक्षा कोई अन्य आवश्यकताएं पूरी करता है अथवा नहीं इस बारे में कोई सवाल उठाता हो, तो उस पर उचित तिर्यक केन्द्र सरकार द्वारा लिया जाएगा।
- (5) यदि किसी विशिष्ट प्रकार के कार्य के लिए नियुक्ति की जानी हो और उसके लिए उप-विनियम (1) की सारी आवश्यकताएं पूरी करने वाला उम्मीदवार नियुक्त करता व्यवहार्य न हो, तो केन्द्र सरकार इन विनियमों की कोई भी आवश्यकता या शर्त संशोधित करेंगी अथवा हटा सकेंगी।
- (6) उम्मीदवार का शारीरिक स्वास्थ्य—उम्मीदवार का मानविक तथा शारीरिक स्वास्थ्य अवधा हो और उसमें ऐसा कोई भी शारीरिक बीष नहीं होगा जिसने उसे विभाग प्रमुख के नाते अपना कर्तव्य तिमाने में बाधा आएगी। जो उम्मीदवार अध्यक्ष द्वारा विनिदिष्ट विकल्प परीक्षा में उक्त आवश्यकताएं पूरी नहीं करता, उसे नियुक्त नहीं किया जाएगा। बताते हि जो उम्मीदवार मंडल क

अथवा किसी अन्य केन्द्र सरकारी संगठन की सेवा में पहले ही कार्यत है, उसके लिए ऐसी चिकित्सा परीक्षा देने की आवश्यकता नहीं होगी।

#### 11. चयन समिति

(1) विभाग प्रमुखों के पदों पर नियुक्ति की वृष्टि से उम्मीदवारों के चयन के लिए नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी को उचित सलाह एवं सहायता देने के लिए एक समिति गठित की जाएगी। चयन समिति के निम्न सदस्य होंगे:—

- (i) भारत सरकार, जलभूतल परिवहन मंत्रालय के अतिरिक्त सचिव/संयुक्त सचिव;
- (ii) अध्यक्ष, मुर्बई पोर्ट ट्रस्ट;
- (iii) संबंधित क्षेत्र का विस्तृत अनुभव रखने वाला और केन्द्र सरकार द्वारा नामित अन्य कोई भी प्राधिकारी

#### 12. भर्ती की पद्धति—

(1) (क) जिस पर ये विनियम लाग् होता है, ऐसा विभाग प्रमुख का पद जब रिक्त हो जाता है, और वह या तो पदोन्नति, स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा भरा जाना होता है, तब अध्यक्ष उस पद पर पदोन्नति, स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति के लिए पात्र होने वाले सभी प्राधिकारियों के नाम, उम्र, योग्यताएं, अनुभव और अन्य संबंधित व्यौरा और अपनी सिफारिशों नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी के पास भेजेंगे।

जब भी अनुसूची में प्रतिनियुक्ति का भी आवधान हो, तो आवश्यकता होने पर अथवा केन्द्र सरकार द्वारा नियेश दिए जाने पर अध्यक्ष अन्य प्रमुख बंदरगाह, केन्द्र/राज्य सरकार/सार्वजनिक उपक्रमों अथवा सांविधिक निकायों में कार्यरत पात्र उम्मीदवारों से भी आवेदन आमन्वित कर सकते हैं।

#### (ख) ऐसी जानकारी प्राप्त होने के बाद नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी—

- (i) इस प्रकार प्रस्तावित उम्मीदवारों में से किसी उम्मीदवार की पदोन्नति, स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्त करेगा अथवा
- (ii) आवश्यक छानबीन करने एवं उचित सिफारिशों देने की सूचनाओं के साथ संबंधित उम्मीदवारों को विनियम 11 में उल्लिखित चयन समिति के पास भेजेगा और तत्पश्चात ऐसी सिफारिशों के आधार पर पदोन्नति, स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्त करेगा यदि ऐसा महीं हो पाता तो

(iii) यह नियेश देगा कि संबंधित रिस्त पद इन विविधमों में नियिकत की गई पद्धति से सीधी भर्ती द्वारा भरा जाए।

(2) नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी सीधी भर्ती द्वारा की जाने वाली सभी नियुक्तियां चयन समिति की सिकारिशों के अनुसार करेगा। तथापि नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी को यह अधिकार होगा कि वह किसी विशेष मामले में अपने कारण लिखित रूप में प्रस्तुत करके ऐसी सिफारिश अस्वीकार कर सके।

13. पदों का विज्ञापन—सीधी भर्ती द्वारा भरी जाने वाली सारी रिक्तियां विज्ञापित की जाएंगी और विज्ञापन की प्रति स्थानीय रोजगार केन्द्र को भी भेजी जाएंगी।

14. उम्मीदवार के लिए किसी प्रकार का प्रचार उसे पद के लिए अपात्र ठहराएगा—जिसके लिए ये विनियम लाग् होता है, ऐसे विभाग प्रमुख के किसी भी पद पर नियुक्ति के लिए उम्मीदवार के आवेदन के संबंध में उम्मीदवार, उसके रिश्तेदार अथवा मिक्षे द्वारा किसी प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष पद्धति से किया गया प्रचार उम्मीदवार को नियुक्ति के लिए अपात्र ठहराएगा।

15. तथ्य दबाए रखना—यदि यह पाया जाता है कि किसी उम्मीदवार ने जानबूझकर कोई ऐसी जानकारी प्रस्तुत की है जो गलत है अथवा उसने अपने चरित्र से संबंधित कोई ऐसी जानकारी छुपाए रखी जो यदि ज्ञात होती, तो उसे मंडल की सेवा में नियुक्ति मिलने में साधारणतः बाधक होती, तो ऐसा उम्मीदवार अपात्र होगा और यदि नियुक्ति हो चुकी हो, तो सेवा से निकाल दिया जाएगा।

16. सीधी भर्ती के लिए वर्तमान कर्मचारियों की पात्रता—यदि सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले किसी पद का विज्ञापन निकलता है, तो पहले ही सेवा में होने वाले कर्मचारी भी आवेदन कर सकते हैं, बास्तें कि वे निर्धारित योग्यताएं एवं अतुभव रखते हों।

17. नियुक्ति प्राप्तेश रह करना—यदि पद पर सीधी नियुक्ति के लिए चुना कोई उम्मीदवार नियुक्ति प्राप्तेश में उल्लिखित तिथि तक; अथवा यदि ऐसी कोई तिथि उल्लिखित नहीं की गई हो, तो नियुक्ति प्राप्तेश जारी होने की तिथि से 30 दिनों के अंदर; अथवा नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी द्वारा दी गई किसी विस्तारित अवधि के अंदर सेवा में उत्तिष्ठत नहीं होता, तो नियुक्ति प्राप्तेश रह माना जाएगा।

18. साक्षात्कार में उत्तिष्ठत रहने के लिए यात्रा-भत्ते का भुगतान—पद के लिए चयन के संबंध में साक्षात्कार और अथवा लिखित परीक्षा के लिए आमन्वित किए गए सभी उम्मीदवार तैनाति/निवासी स्थान से साक्षात्कार/लिखित परीक्षा के स्थान और वापसी का प्रयत्न थेजो रेत किराया अथवा प्रत्यक्ष व्यय—उसमें जो भी कम हो— उस राशि की प्रतिपूर्ति के हकदार होंगे, बास्तें कि मंडल के कर्मचारी उनके वर्तमान पद के लिए देय वर्ग के अनुसार यात्रा भत्ते की राशि की प्रतिपूर्ति के हकदार होंगे।

19. अर्थ निर्णय—इन विनियमों के अर्थनिर्णय के बारे में अथवा इससे पहले या इसके बाद में जिसके लिए कोई प्रावधान नहीं है ऐसे किसी मामले के संबंध में यदि कोई प्रश्न उठता है, तो उस पर उचित निर्णय केन्द्र सरकार द्वाया लिया जाएगा।

20. निकाल देना और बनाए रखना—इन विनियमों के प्रारंभ के सुरंत पहले प्रबन्धित, एवं इन विनियमों के अनुरूप

होने वाले सभी विनियम कार्यप्रणालियाँ, पद्धतियाँ एवं प्रयाएं एतद्वाया रद्द किए जाते हैं।

बास्ते कि इस प्रकार रद्द किए गए विनियमों, कार्यप्रणालियों, पद्धतियों एवं प्रयाओं के अंतर्गत जारी किया गया कोई भी आदेश अथवा की गई कोई भी कार्यवाही इन विनियमों के अनुरूप अनुबंधों के अंतर्गत ही है, ऐसा माना जाएगा।

### अनुसूची

1. पदनाम
2. वेतनमान
3. “चप्टन” पद अथवा “चप्टनेतर”
4. सीधी भर्ती के लिए आपूर्मर्यादा
5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं

6. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं, क्या पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू होगी।
7. परिवेश की अवधि
8. भर्ती की पद्धति—सीधी भर्ती द्वारा, या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा
9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती करनी हो, तो किस श्रेणी से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है, वह श्रेणी

प्रांधक (सेवाएं, संगठन और कार्यविधि)

रु. 5500-175-7075

(संशोधनपूर्व वेतनमान रु. 2650-100-3550)

चयन

45 वर्ष से अधिक नहीं

प्रतिवार्ष—

(i) पदव्युत्तर पदशी प्राप्त अथवा प्रयत्न या द्वितीय श्रेणी में मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की पदशी अथवा उसके समकक्ष।

(ii) कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संसंग्रह/सामान्य प्रशासन में प्रबंधकीय स्तर पर 15 वर्ष का अनुभव। इनमें से कम से कम 5 वर्ष वरिष्ठ पद पर हों।

बांछनोय—

व्यवसाय प्रशासन (BUSINESS MANAGEMENT) में पदव्युत्तर पदशी

आयु—नहीं

शैक्षणिक एवं अन्य योग्यता—हां

### 2 वर्ष

मुंशी पोर्ट इंस्ट के फिसी भी विभाग से पदोन्नति/स्थानांतरण द्वारा यह न हो, तो प्रतिनियुक्ति द्वारा और उक्त दोनों ही सम्बन्ध न हो, तो सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति/स्थानांतरण

सनात पद वारण करने वाले अधिकारी अथवा 5000—6750 रुपए की वेतन श्रेणी वाले पदधारक इसी वेतनमान में 3 वर्ष को नियमित सेवा सहित होने वाले अधिकारी अथवा 4350—6000 रुपए और ऊपर के वेतनमान वाले पद पर उस वेतनमान में 5 वर्ष को नियमित सेवा होने वाले अधिकारी।

प्रतिनियुक्ति

केन्द्र/राज्य सरकार/केन्द्र शासित प्रदेश प्रमुख बंदरगाह/सार्वजनिक उपक्रम/स्वायत्त संस्था आदि में समकक्ष श्रेणी में समान पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा 4350—6000 रुपए के वेतनमान में 5 वर्ष को नियमित सेवा होने वाले अधिकारी अथवा समकक्ष (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी )

10. जांच समिति

विनियम 11 के प्रावधान के अनुसार

## अनुसूची

पदनाम	संविवेदन
2. वेतनमान	5000-175-6750 रुपए। (संशोधनपूर्व वेतनमान 2450-100-3350 रुपए)
3. "चयन" पद ग्रथवा "चयनेतर"	चयन
4. सीधी भर्ती के लिए आयुमयदा	45 वर्ष से अधिक नहीं
5. सीधी भर्ती के लिए संक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	अनिवार्य— (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की पदवी ग्रथवा समकक्ष। (ii) प्रशासन/कार्मिक प्रबंधन से संबंधित प्रबंधकीय पद पर 15 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्ष वरिष्ठ पद पर।
6. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और संक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं, क्या पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू होगी	आयु—नहीं संक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं—नहीं
7. परिवीक्षा की अवधि	2 वर्ष
8. भर्ती की पद्धति	सीधी भर्ती द्वारा, या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा पदोन्नति द्वारा यह न हो सका, मुख्य पोर्ट ट्रस्ट के अन्य विभाग से स्थानांतरण द्वारा यह न हो, तो प्रतिनियुक्ति द्वारा और उक्त में से कुछ भी संभव न हो, तो सीधी भर्ती द्वारा।
9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती करनी हो, तो जिस श्रेणी से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है, वह श्रेणी	पदोन्नति उपसंचित ग्रथवा समकक्ष—3750—5430 रुपए वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा के साथ
10. जांच समिति	स्थानांतरण मुपीट के किसी भी विभाग में समान पद पर होने वाले अधिकारी ग्रथवा 4350—6000 रुपए वेतनमान के पद पर 8 वर्ष की लगातार सेवा होने वाले अधिकारी।
	प्रतिनियुक्ति केन्द्र/राज्य सरकार/केन्द्र शासित प्रदेश/प्रमुख बंदरगाह/सार्वजनिक उपचाम/नियमित निकायों में समान वेतन श्रेणी में समान पद धारण करने वाले अधिकारी ग्रथवा 4350—6000 रुपए वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।
	विनियम 11 के प्रावधान के अनुसार।

## अनुसूची

1. पदनाम
2. वेतनमान
3. “चयन” पद है अथवा “चयनेतर”
4. सीधी भर्ती के लिए आयुमर्यादा
5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं
6. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक एवं योग्यताएं, क्या पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रति तियुक्ति के मामले में भी लागू होंगी ?.

7. परिवीक्षा की अवधि
8. भर्ती की पद्धति
  - संघी भर्ती द्वारा, या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा
9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती करनी हो, तो जिस श्रेणी से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण निया जाना है, वह श्रेणी

10. जांच समिति

- मृद्य सतर्कता अधिकारी
- केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर यथानिर्धारित लागू नहीं
- लागू नहीं
- लागू नहीं
- लागू नहीं
- लागू नहीं

लागू नहीं

प्रतिनियुक्ति द्वारा

पुलिस उपमहानिरीक्षक की श्रेणी में होने वाला अधिकारी अथवा केन्द्र/राज्य सरकार में पुलिस उपमहानिरीक्षक के पद पर पदोन्नति के लिए अनुमोदित पैनल पर होने वाला अधिकारी अथवा सुरक्षा सेवाओं में समकक्ष रैंक पर होने वाला अधिकारी

वांछनीय :

केन्द्रीय जांच बूरो/गृष्मकाल विभाग अथवा सुरक्षा गृष्मकाल कक्ष में काम करने का अनुभव प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 5 वर्ष में अधिक नहीं होगी।

विनियम 11 के प्रावधान के अनुमार।

## अनुसूची

1. पदनाम
2. वेतनमान
3. “चयन” पद अथवा “चयनेतर”
4. सीधी भर्ती के लिए आयु मर्यादा
5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं
6. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं, क्या पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू होगा ?
7. परिवीक्षा की अवधि
8. भर्ती की पद्धति
  - सीधी भर्ती द्वारा, या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा

वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी

5500-175-7075

(संशोधन पूर्व वेतनमान 2650-100-3550 रुपए)

चयन

45 वर्ष से अधिक नहीं

शनिवार्य :

(i) इंस्टिट्यूट आफ चार्ड अकाउंट्टर की सदस्यता अथवा इंस्टिट्यूट आफ कार्ट एण्ड वर्कस अकाउंटेंट्स की सदस्यता

(ii) विल और लेखा विभाग में प्रबंधकीय पद पर 15 वर्ष का अनुभव जिसमें 10 कम से कम 5 वर्ष वरिष्ठ पद पर।

आयु—नहीं

शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं—वांछनीय

2 वर्ष

पदोन्नति द्वारा यह न ही सका तो, मुंबई पोर्ट ट्रस्ट के अन्य विभाग से स्थानांतरण द्वारा वह न हो, तो प्रतिनियुक्ति द्वारा और उक्स में से कुछ भी हो, तो सीधी भर्ती द्वारा।

9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण  
भति करनी हो तो जिस श्रेणी से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/  
स्थानांतरण किया जाना है, वह श्रेणी

पदोन्नति :

अपने वेतन श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी मुख्य लेखाधिकारी अथवा 4350—6000 रुपए अथवा अधिक के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी

स्थानांतरण :

मुंपोट्र के किसी भी विभाग में समान पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा 4800-6550/4350-6000 रुपए के वेतनमान में 3/5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी प्रतिनियुक्ति :

केन्द्र/राज्य सरकार/केन्द्र शासित प्रदेश/प्रभुव बंदरगाह/सार्वजनिक उपक्रम/नियमित निकायों में समान वेतन श्रेणी में समान पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा रु. 4800-6550/4350-6000 वेतनमान में 3/5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

विनियम के प्रावधान के अनुसार ।

#### 10. जीव समिति

1. पदनाम
2. वेतनमान
3. “चयन” पद अथवा “चयनेतर”
4. सीधी भर्ती के लिए आयु मर्यादा
5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं
6. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं, क्या पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में भी साझा होती
7. परिवीक्षा की अवधि
8. भर्ती की पद्धति
9. सीधी भर्ती द्वारा, या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा
10. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती करनी हो, तो जिस श्रेणी से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है, वह श्रेणी

अनुमूल्य

मुख्य अभियंता

रु. 6000-175-7226

(संशोधनपूर्व वेतनमान रु. 3000-100-3700)

चयन

50 वर्ष से अधिक नहीं

अनिवार्य :

(i) मास्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरिंग की पदवी अथवा समकक्ष ।

(ii) सिविल इंजीनियरिंग वर्कर्स में 15 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 7 वर्ष पोर्ट निर्माण एवं योजना के क्षेत्र में हो ।

वीछेमीय :

परियोजना प्रबन्धम में जिम्मेदारी के पद पर काम का अनुभव आयु—नहीं

शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं—हो

2 वर्ष

पदोन्नति द्वारा यह न हो सके तो मुंपोट्र के अन्य विभाग से स्थानांतरण द्वारा वह न हो सो प्रतिनियुक्ति द्वारा और उक्त में से कुछ भी संभव न हो, तो सीधी भर्ती द्वारा ।

पदोन्नति :

मुंपोट्र के मुख्य अभियंता विभाग में 4800-6500 रुपए वेतनमान अथवा ऊपर के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी ।

**स्थानांतरण :**

मुंपोद्रे के किसी भी विभाग में समान पद पर होने वाले अधिकारी अथवा 5150-6900/4800-6550 रुपए वेतनमान में 3/5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी ।

**प्रतिनियुक्ति**

केन्द्र/राज्य सरकार/केन्द्र शासि प्रदेश/प्रमुख बंदरगाह/सार्वजनिक उपकरण नियमित तिथियों में समान वेतन श्रेणी में समान पद धारण करने वाले अधिकारी प्रथम रु. 5150-6900/4800-6550 वेतनमान में 3/5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि आधारणतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

विनियम 11 के प्रावधान के अनुसार ।

**अनुमूल्य**

1. पदनाम
2. वेतनमान
3. “चयन” पद अथवा “चयनेतर”
4. सीधी भर्ती के लिए आयु मर्यादा
5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ
6. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ, क्या पदान्वति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू होगी
7. परिवीक्षा की अवधि
8. भर्ती की पद्धति
9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती करनी हो, तो जिस श्रेणी में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है, वे श्रेणी

मुख्य यांत्रिकी अभियंता

रु. 5500-175-7075  
(संशोधन पूर्व वेतनमान रु. 2650-100-3350)

त्रयन

45 वर्ष से अधिक नहीं

अनिवार्य—

- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की भैक्षणिक अथवा इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग की पदवी अथवा उसके समकक्ष या प्रथम श्रेणी एम ओटी प्रमाणपत्र (स्टीम एण्ड मोटर) अथवा समकक्ष ।
- (ii) मर्केनिकल/इलेक्ट्रिकल/मरीन इंजीनियरिंग से संबंधित कार्य देखने वाले प्रबन्धकी पद पर 15 वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय

परियोजना प्रबंधन और माल निपटान उपकरण प्रबालन/पोर्ट क्राफ्टस में जिम्मेदारी के पद पर काम करने का अनुभव ।

आयु—नहीं

शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ—हीं

2 वर्ष

पदोन्नति द्वारा यह न हो सका, मुंपोद्र के अन्य विभाग में स्थानांतरण द्वारा वह न हो, तो प्रतिनियुक्ति द्वारा और उक्त में से कुछ भी संभव न हो, सीधी भर्ती द्वारा ।

पदोन्नति :

प्रतिनियुक्ति मुख्य यांत्रिकी अभियंता जिसके उम श्रेणी में 3 वर्ष तक नी नियमित सेवा हो, अथवा मुंपोद्र के यांत्रिकी अभियंता विभाग के 4350-6000 रुपए या ऊपर के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी ।

## स्थानांतरण :

मुंपोद्र में समान पद पर होने वाले अधिकारी ग्रथवा 4800-6550/4350-6000 रुपए के बेतनमान में 3/5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी ।

## प्रतिनियुक्ति :

केन्द्र/राज्य सरकार/पंड्र शासित प्रदेश/प्रमुख बंदरगाह सार्वजनिक उपक्रम/निगमित निकायों में समान बेतन श्रेणी में समान पद धारण करने वाले अधिकारी ग्रथवा रु. 4800-6550/4350-6000 बेतनमान में 3/5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

## 10. जांच समिति

विनियम 11 के प्रावधान के अनुमार ।

## अनुसूची

1. पदनाम

उप सरकार

2. बेतनमान

रु. 6700-200-7700

(संशोधन पूर्व बेतनामन रु. 3500-100-4500)

3. "चयन" पद ग्रथवा "चयनेतर"

चयन

4. सीधी भर्ती के लिए आयु मर्यादा

50 वर्ष से अधिक नहीं

5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ

अनिवार्य—

(i) विदेश जाने वाले जहाज मास्टर के नाते "सक्षमता प्रमाण-पत्र" (सटिफिकेट ऑफ कॉम्प्लिटेसी) जो जल-भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी हुआ हो ग्रथवा समकालीन ।

(ii) किसी प्रमुख पोर्ट में विदेश जाने वाले जहाज के मास्टर के नाते ग्रथवा कुछ प्रशासनिक काम के अनुभव के साथ पायलटेज और निकर्षण में 15 वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :

पोर्ट प्रचालन का अनुभव

प्राय—नहीं

शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ—हां

6. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ, क्या पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगी ।

2 वर्ष

पदोन्नति द्वारा यह न हो सका, तो प्रतिनियुक्ति द्वारा और उक्त में से कुछ भी संभव न हो, तो सीधी भर्ती द्वारा

7. परिवेक्षा की अवधि

पदोन्नति :

8. भर्ती की पद्धति

3 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले हार्बर मास्टर ग्रथवा 5150-6900 या ऊपर के बेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले मरीन ऑफिसर ।

सीधी भर्ती द्वारा, या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा जिस श्रेणी से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है, वे श्रेणी

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्र/राज्य सरकार/केन्द्र शासित प्रदेश/प्रमुख बंदरगाह/सार्वजनिक उपक्रम/निगमित निकायों में समान बेतन श्रेणी में समान पद

धारण करने वाले मरीन आफीसर अधिका० 6000-7225/  
5150-6900 रुपए के बेतनमान में 3/5 वर्ष की नियमित  
सेवा वाले मरीन आफीसर ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि माध्यारणः 5 वर्ष से अधिक नहीं  
होगी) ।

#### 10. जांच समिति

विनियम 11 के प्रावधान के अनुसार ।

#### अनुसूची

1. पदनाम
2. बेतनमान
3. “चयन” पद अधिका० “चयनेतर”
4. सीधी भर्ती के लिए प्रायु मर्यादा
5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं
6. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित प्रायु और शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं, क्या पदोन्नति स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू होगी ।
7. परिवीक्षा की अवधि
8. भर्ती की पद्धति  
सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा
9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती करनी हो, तो जिस श्रेणी में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है, वे श्रेणी

यातायात प्रबंधक (गोदी प्रबंधक)

रु. 5500-175-7075  
(संशोधनपूर्व बेतनमान रु 2650-100 3550)

#### चयन

45 वर्ष से अधिक नहीं

#### अनिवार्य—

- (i) मान्यता प्राप्त विभवितालय की पदवी अधिका० समकाम
- (ii) समुद्री यातायात/परिवहन—अविशेषतः प्रमुख बंदरगाह में  
प्रबंधकीय क्षमता का 15 वर्ष का अनुभव ।

प्रायु—नहीं

शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं—हाँ

#### 2 वर्ष

पदोन्नति द्वारा यह न हो सका, मुपोट्र के अन्य विभाग से स्थानांतरण द्वारा वह न हो, तो प्रतिनियुक्ति द्वारा और उक्त में से कुछ भी संभव न हो, तो सीधी भर्ती द्वारा ।

#### पदोन्नति

अपने बेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अतिरिक्त गोदी प्रबंधक अधिका० मुपोट्र के गोदी विभाग में 4350-6000 रुपए के बेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी ।

#### स्थानांतरण

मुपोट्र के अन्य किसी विभाग में समान पद पर होने वाले अधिकारी अधिका० 4800-6550/4350-6000 रुपए के बेतनमान में 3/5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी ।

#### प्रतिनियुक्ति

केन्द्र/राज्य सरकार/केन्द्र शासित प्रदेश/प्रमुख बंदरगाह/सार्वजनिक उपक्रम/निगमित निकायों में समान बेतनमान में समान पद धारण करने वाले अधिकारी अधिका० 4800-6550/4350-6000 रुपए के बेतनमान में 3/5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि माध्यारणः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

#### 10. जांच समिति

विनियम 11 के प्रावधान के अनुसार ।

### अनुसूची

1. पदनाम	मुख्य चिकित्सा अधिकारी
2. वेतनमान	रु. 5000-175-6750 (संशोधनपूर्व वेतनमान रु. 2450-100-3350)।
3. "चयन" पद अथवा "चयनेतर"	चयन
4. सीधी भर्ती के लिए आयु मर्यादा	45 वर्ष से अधिक नहीं।
5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	अनिवार्य— (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की एम बी बी एस पदवी या समकक्ष। (ii) चिकित्सा विज्ञान (मेडिकल मायन्सेस) की किसी भी शाखा में पदव्युत्तर पदवी। (iii) अस्पताल प्रणालन में 5 वर्ष के अनुभव के भाय पदव्युत्तर पदवी के उपरान्त 15 वर्ष का अनुभव।
6. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं, क्या पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू होगी।	आयु—नहीं शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं—हाँ
7. परिवीक्षा की अवधि	2 वर्ष
8. भर्ती की पद्धति	सीधी भर्ती द्वारा, या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा पदोन्नति द्वारा यह न हो सका, तो प्रतिनियुक्ति द्वारा और उक्त में से कुछ भी संभव न हो, तो सीधी भर्ती द्वारा।
9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती करनी हो, तो जिस श्रेणी से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है, वे श्रेणी	पदोन्नति 4350-6000 रुपए और ऊपर के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले चिकित्सा अधिकारी
10. जांच समिति	प्रतिनियुक्ति केन्द्र/राज्य सरकार/केन्द्र शासित प्रदेश/प्रमुख बद्रगाह/सार्वजनिक उपकरण/निगमित निकायों में समान वेतनमान में समान पद धारण करने वाले चिकित्सा अधिकारी अथवा 4350-6000 रुपए या समकक्ष वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा वाले चिकित्सा अधिकारी। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

विनियम 11 के प्रावधान के अनुसार।

### अनुसूची

1. पदनाम	संपदा प्रबंधक
2. वेतनमान	रु 4650-175-6575 (संशोधन पूर्व वेतनमान रु. 2230-100-3250)
3. "चयन" पद अथवा "चयनेतर"	चयन
4. सीधी भर्ती के लिए आयु मर्यादा	45 वर्ष से अधिक नहीं
5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	अनिवार्य

- (i) मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय की सिविल इंजीनियरिंग की पदवी अथवा समकक्ष ।
- (ii) संपदा प्रबंधन, मूल्यांकन और भूमि अभिलेख (लैंड रेकार्ड्स) में 15 वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम 5 वर्ष वरिष्ठ पद पर हो ।

6. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं क्या पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू होंगी

#### 7. परिवीक्षा की अवधि

8. भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा

9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती करनी हो, तो जिस श्रेणी में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है, वह श्रेणी

आयु—तीर्ती  
शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं—हां

#### 2 वर्ष

पदोन्नति द्वारा यह न हो सका, मुंपोट्र के अन्य विभाग से स्थानांतरण द्वारा वह न हो, तो प्रतिनियुक्ति द्वारा और उक्त में से कुछ भी संभव न हो, तो सीधी भर्ती द्वारा ।

#### पदोन्नति :

अपने वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले संपदा उपप्रबंधक या 3350-5150 रुपए या ऊपर के वेतनमान में 8 वर्ष नियमित सेवा होने वाले अधिकारी ।

#### स्थानांतरण :

मुंपोट्र के किसी भी विभाग में समान पद पर होने वाले अधिकारी अथवा 3750-5430/3350-5150 रुपए के वेतनमान में 5-8 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी ।

#### प्रतिनियुक्ति

केन्द्र/राज्य सरकार/केन्द्र शासित प्रवेश/प्रमुख बंदरगाह/सार्वजनिक उपक्रम/नियमित निकायों में समान वेतन श्रेणी में समान पद भारण करने वाले अधिकारी अथवा रु. 3750-5430/3350-5150 में 5/8 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः अधिक नहीं होगी) ।

विनियम 11 के प्रावधान के अनुसार

#### 10. जांच समिति

1. पदनाम

2. वेतनमान

3. “अयन” पर अथवा “चयनेतर”

4. सीधी भर्ती के लिए आयु मर्यादा

5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं

#### अनुसूची

निदेशक (योजना और अनुसंधान)

रु. 4350-150-4950-175-6000

(संशोधन पूर्व वेतनमान रु. 2090-75-2390-100-2890)

चयन

45 वर्ष से अधिक नहीं

प्रनिवार्य--

(i) प्रथमशास्त्र/संरूपशास्त्र/वाणिज्य/इकानामेट्रिक्स/ध्यवसाय प्रबंध अथवा ध्यवसाय प्रणाली में पदध्युतर पदवी ।

(ii) अर्थशास्त्रीय विश्लेषण संभवतः गणिती अर्थशास्त्र, इकानामेट्रिक्स अथवा प्रवालनिक अनुसंधान से परिचित हो ।

(iii) आर्थिक योजना संभवतः परिवहन के क्षेत्र में अनुसंधान एकक के प्रमुख के नाते 10 वर्ष का अनुमत ।

6. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक एवं अन्य आयु—नहीं  
योग्यताएं, क्या पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू होगी
7. परिवीक्षा की अवधि
8. भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा
9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती करनी हो तो जिस श्रेणी से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है, वे श्रेणी
10. जांच समिति
- 2 वर्ष
- मुंपोद्दू में पदोन्नति/स्थानांतरण द्वारा न हो माका, तो प्रतिनियुक्ति द्वारा और उक्त में से कुछ भी संभव न हो, तो सीधी भर्ती द्वारा :
- पदोन्नति/स्थानांतरण :**  
समान पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा 3350-5150 रुपए के बेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी।
- प्रतिनियुक्ति :**  
केन्द्र/राज्य मरकार/केन्द्र शासित प्रदेश/प्रमुख बंदारगाह/सार्वजनिक उपक्रम/निगमित निकायों में समान बेतन श्रेणी में समान पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा 3350-5150 रुपए के बेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)
- विनियम 11 के प्रावधान के प्रतुमार।
- ग्रनुसूची**
1. पदनाम
2. बेतनमान
3. “बचन” पद अथवा “सबनेतर”
4. सीधी भर्ती के लिए आयु मर्यादा
5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं
- मुख्य कार्मिक और शौधोगिक संबंध प्रबंधक  
रु. 4800-175-6550  
(संशोधनपूर्व बेतनमान रु. 2300-100-3200)
- चयन  
45 वर्ष से अधिक नहीं
- अनिवार्य—
- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की पदवी अथवा समकक्ष संभवतः अर्थशास्त्र अथवा समाजशास्त्र में।
- (ii) कार्मिक प्रबंधन/शौधोगिक संबंध अथवा श्रम/समाज कल्याण में स्पेशलायजेशन के साथ समाजशास्त्र में पदव्युत्तर पदवी अथवा पदविका।
- (iii) कार्मिक प्रबंधन/श्रम कल्याण/शौधोगिक संबंध में 15 वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम 5 वर्ष वरिष्ठ पद पर हो।
6. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक एवं अन्य आयु—नहीं  
योग्यताएं, क्या पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू होगी
7. परिवीक्षा की अवधि
8. भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा
- 2 वर्ष
- मुंपोद्दू से पदोन्नति/स्थानांतरण से न हो, तो प्रतिनियुक्ति द्वारा और उक्त में से कुछ भी संभव न हो, तो सीधी भर्ती द्वारा।

9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती करनी हों, तो जिस श्रेणी से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है, वे श्रेणी

पदोन्नति/स्थानांतरण  
समान पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा रु. 4350-6000 के बेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी अथवा रु. 3750-5440 के बेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी ।

#### प्रतिनियुक्ति

केन्द्र/राज्य सरकार/केन्द्र शासित प्रदेश/प्रमुख बदरगाह/सावेजनिक उपकरण/निगमित निकायों में समान बेतन श्रेणी में समान पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा रु. 3750-5430 बेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी ।  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

विनियम 11 के प्रावधान के अनुसार ।

#### 10. जांच समिति

#### अनुसूची

1 पदनाम

मुख्य कल्याण अधिकारी  
(मुख्य श्रम अधिकारी)

2 बेतनमान

रु. 4350-150-4950-175-6000  
(संशोधन पूर्व बेतनमान रु. 2090-75-2390-100-2890)

3. “चयन” पद अथवा “चयनेतर”

अथवा

4. सीधी भर्ती के लिए आयुमर्यादा

45 वर्ष से अधिक नहीं ।

5 सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं

अनिवार्य—

(i) संभवतः अर्थशास्त्र अथवा समाजशास्त्र में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की पदवी ।

(ii) कार्मिक प्रबंधक/शौद्योगिक संबंध/श्रम कल्याण में परवी/पदविका

(iii) कार्मिक प्रबंधन/श्रमिक कल्याण अथवा शौद्योगिक संबंध आदि श्रेणी में जिम्मेदारी के पदपर 10 वर्ष का अनुभव ।

(iv) मराठी और हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान ।

#### वांछनीय—

मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कानूनी पदवी ।

आयु—नहीं

शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं—वांछनीय

6. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं, क्या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण के मामले में भी लागू होगी

2 वर्ष

7. परिवेक्षा की अवधि

मुंपोट्र के किसी विभाग से पदोन्नति/स्थानांतरण द्वारा यह न हो, तो प्रतिनियुक्ति द्वारा और उक्त बोनों ही संभव ना हो, तो सीधी भर्ती द्वारा ।

8. भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा, या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा

पदोन्नति

रु. 3350-5150 या उपर के बेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले श्रम/कल्याण अधिकारी ।

9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती करनी हो, तो जिस श्रेणी से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है, वह श्रेणी

### स्थानांतरण

मुंपोट के किसी भी विभाग में समान पद पर होने वाले अधिकारी अथवा 3350-5150 रुपए वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी ।

### प्रतिनियुक्ति

केन्द्र/राज्य सरकार/केन्द्र शयसित प्रदेश/प्रमुख बंदरगाह/सार्वजनिक उपकरण/निगमित निकायों में समान वेतन श्रेणी में समान पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा ₹ 3350-5150 वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

10. जांच समिति

विनियम 11 के प्रावधान के अनुसार ।

### अनुसूची

1. पदनाम
2. वेतनमान
3. “चयन” पद है अथवा “चयनेतर”
4. सीधी भर्ती के लिए आयु मर्यादा
5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं

भंडार नियंत्रक ।

4900-175-6650 रुपए  
(संशोधन पूर्व वेतनमान 2400-100-3300 रुपए)

चयन

45 वर्ष से अधिक नहीं

अनिवार्य—

- (i) इजीनियरिंग की किसी भी शाखा की पदवी अथवा समकक्ष।
- (ii) सामग्री प्रबंधन/भंडार की खरीद में प्रबंधकीय पद पर 15 वर्ष का अनुभव । इसमें से कम से कम 5 वर्ष वरिष्ठ पद पर हो ।

बांछनीय—

मामग्री प्रबंधन (मैटीरियल मैनेजमेंट) में पदशी अथवा पदवी का और/अथवा सरकारी विभागों में खरीद प्रक्रियाएं, डी जी एस एण्ड डी और सरकारी अनुज्ञित (लाइसेंस) संप्रक्रिया की जानकारी ।

6. सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं, क्षा पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में भी नागृहीनी

आयु—नहीं

शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं—हाँ

7. परिवीक्षा की अवधि

2 वर्ष

8. भर्ती की पद्धति—  
सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा

मुंबई पोर्ट ड्रेट के किसी भी विभाग में पदोन्नति/स्थानांतरण द्वारा यह न हो, तो प्रतिनियुक्ति द्वारा और उक्त दोनों त्री संभव न हो, तो सीधी भर्ती द्वारा ।

9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती करनी हो, तो जिस श्रेणी में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है, वह श्रेणी

पदोन्नति

उपभंडार नियंत्रक (4350-6000 रुपए अथवा पर के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी) ।

## स्थानांतरण

मध्यई पोर्ट ट्रस्ट के किसी भी विभाग में समान पद धारण करने वाले अधिकारी अर्थवा 4350-6000 रुपए अर्थवा ऊपर के बेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी।

## प्रतिनियुक्ति

केन्द्र/राज्य सरकार/केन्द्र शासित प्रदेश/प्रमुख बंदरगाह/मार्वजनिक उपकरण/स्वायत्त सम्बन्ध आदि में समकक्ष थेणी में समान पद धारण करने वाले अधिकारी अर्थवा 4350-6000 रुपए के बेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा होने वाले अधिकारी अर्थवा समकक्ष। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

वित्तियम 11 के प्रावधान के अनुसार।

## 10. जात्र समिति

**MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT  
(Ports Wing)  
NOTIFICATION**

New Delhi, the 25th November, 1993

**G.S.R. 719(E).**—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 124, read with sub-section (i) of section 132 of the Major Ports Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Bombay Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) Regulations, 1993 made by the Board of Trustees for the Port of Bombay and set out in the Schedule annexed to this Notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

[No. PR-12012/22/90-PE. I]  
ASHOKE JOSHI, Lt. Secy.

**THE BOMBAY PORT TRUST  
(RECRUITMENT OF HEADS OF  
DEPARTMENT) REGULATIONS, 1993**

In exercise of the powers conferred by section 28, read with section 124 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the Port of Bombay hereby makes following regulations, namely—

1. Short title and commencement.—(i) These regulations may be called the Bombay Port Trust (Recruitment of Heads of Department) Regulations, 1993.

(ii) They shall come into effect from the date of publication in the Official Gazette.

2. Application—They shall apply to all posts covered by clause (a) of Sub section (1) of section 24 of the Act.

3. Definitions.—In these regulations, unless the context otherwise requires :—

- (a) "Act" means the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963);
- (b) "appointing authority" means the authority empowered under the Act to make appointment to that post;
- (c) "Board", "Chairman", "Deputy Chairman" and "Head of Department" have the meaning respectively assigned to them under the Act;
- (d) "direct recruit" means a person recruited upon application for direct recruitment to a post of Head of Department on the basis of an examination or interviews, or both, and includes a person already in the Board's service who may, upon application for direct recruitment, be allowed to appear for such examination or interview, or both and is selected;
- (e) "Schedule" means the Schedule appended to these regulations;
- (f) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings assigned to them in Clauses (24) and (25) of Article 366 of the Constitution of India;
- (g) "Selection Post" means a post to which appointment is to be made on the basis of merit;
- (h) "Selection Committee" means the Committee constituted under Regulation 11 for the purpose of making recommendation for promotion/transfer/deputation or direct recruitment of a candidate to a post of Head of Department;

(i) "Class I officer" means an employee holding a post defined as a Class I post under regulation 4(a) of the BPT Employees (CCA) Regulations, 1976.

4. Appointment.—All appointments to posts of Heads of Department to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointment may be made either by promotion, transfer or deputation of employees or by direct recruitment.

5. Method of recruitment.—The method of recruitment, the qualifications in respect of age, education, training, requirements of minimum experience, essential and/or desirable, classification of posts as selection posts and other matters connected with the appointment to various posts shall be as shown in the Schedule :

Provided that the prescribed upper age limit may be relaxed—

- (i) by the Central Government upto 5 years;
- (ii) in the case of candidates belonging to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe, in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time for appointment to services or posts under it in favour of Scheduled Castes and Scheduled Tribes.

Provided further that the prescribed educational and other qualifications may, for good and sufficient reasons, be relaxed by the Central Government, if a candidate is otherwise found suitable and well qualified.

#### 6. Probation—

- (1) Every person appointed to a post of Head of Department specified in column 2 of the Schedule, whether by promotion or transfer or deputation or direct recruitment, shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) and sub-regulation (3) be on probation for a period of two years.
- (2) The period of probation may, if the appointment authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed the initial period of the probation prescribed; and
- (3) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be curtailed in deserving cases.

#### 7. Confirmation—

- (1) When a person appointed on probation to a post of Head of Department has completed his probation to the satisfaction of the appointing authority, the appointing authority shall convey its approval to that effect. He shall also be eligible for confirmation in that post if he is not confirmed in a lower post earlier held by him under the Board.
- (2) Until a Head of Department on probation is declared to have completed probation to the satisfaction of the appointing authority under this regulation or is confirmed or is discharged or reverted under regulation 8, he shall continue to have the status of an employee on probation.

#### 8. Discharge or reversion of head of Department on probation—

- (1) A person appointed on probation to a post of Head of Department who has no lien on any post shall be liable to be discharged from service at any time on the basis of his performance or conduct during the period of probation, if he is considered unfit for further retention in service;
- (2) A Head of Department on probation who holds a lien on a post may be reverted at any time in the circumstances specified in sub-regulation (1); and
- (3) A Head of Department on probation who has not completed probation to the satisfaction of the appointing authority at the end of the period of probation prescribed in regulation 6, or who is not considered suitable for confirmation shall be discharged or reverted in accordance with sub-regulation (1) or sub-regulation (2), as the case may be.

9. Application for direct recruitment.—A candidate for appointment by direct recruitment shall apply before such date in such form and in such manner as may from time to time be prescribed by the Chairman. He shall also submit such proof of his age, qualifications or experience, as the Chairman may require.

#### 10. Eligibility and disqualifications for direct recruitment—

- (1) In order to be eligible for direct recruitment to a post of Head of Department, a candidate must be—
  - (a) a citizen of India; or

- (b) a subject of Nepal; or
- (c) a subject of Bhutan; or
- (d) a Tibetan or refugee who came over to India before the 1st January 1962, with the intention of permanently settling in India; or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda or the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) with the intention of permanently settling in India;

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality, as the Chairman may, from time to time require :

Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India :

(2) No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse alive, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply :

Provided that the appointing authority may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this sub-regulation.

- (3) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of Law for any offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment.
- (4) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any other requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central Government.

- (5) The Central Government, may modify or waive any of the requirements of sub-regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these regulations.
- (6) Physical fitness of candidate—A candidate shall be in good mental and bodily health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as a Head of Department. A candidate who, after such medical examination as the Chairman may specify, is found not to satisfy those requirements will not be appointed provided that a candidate already in the service of the Board or any other Central Government Organisation shall not be required to undergo such medical examination.

11. Selection Committee—

- (1) A Selection Committee may be constituted to advise and assist the appointing authority in the matter of making selection of candidates for appointment to posts of Head of Departments.
- (2) The Selection Committee shall be composed of the following persons, namely—
  - (i) Additional Secretary/Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Surface Transport,
  - (ii) Chairman, Bombay Port Trust,
  - (iii) Any other officer having wide experience in the field as may be nominated by the Central Government.

12. Manner of recruitments—

- (1)(a) When a post of Head of Department to which these regulations apply falls vacant and is to be filled by either promotion or transfer or deputation to the port, the Chairman shall forward to the appointing authority names, age, qualifications, experience and other relevant particulars of all officers who are eligible for the promotion or the transfer or deputation to the post together with his recommendations. Whenever the schedule provides for deputation also the Chairman may if considered necessary or if directed by the Central Government call for appli-

cation from eligible candidates from other Major Port Trusts|Central|State Government Public Sector Units|Autonomous Bodies.

- (b) The appointing authority may on receipt of such information,
  - (i) make an appointment by promotion or transfer or deputation from amongst the candidates so sponsored; or
  - (ii) refer the candidates to the Selection Committee referred to in regulation 11 with directions to scrutinise and make appropriate recommendation and than make appointment by promotion or transfer or deputation on the basis of such recommendation failing which,
  - (iii) direct that the vacancy be filled by direct recruitment in the manner laid down in the regulations.
- (2) All appointments by direct recruitment shall be made by the appointing authority on the recommendation of the Selection Committee; provided that it shall be open to the appointing authority for reasons to be recorded in writing, not to accept such recommendation in any particular case.

**13. Advertisement of posts**—Vacancies intended to be filled by direct recruitment shall be advertised and a copy of the advertisement shall be sent to the local Employment Exchange.

**14. Canvassing support shall be disqualification**—Any endeavour on the part of a person or his relations or friends to canvass support by direct or indirect method for his application for appointment to a post of Head of Department to which these regulation apply shall disqualify him for the appointment.

**15. Suppression of facts**—Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or to have suppressed material information of a character which, if

known would ordinarily have debarred him from getting an appointment in the Board's service is liable to be disqualified and, if appointed, to be discharged from service.

**16. Eligibility of existing employees for direct recruitment**—When the post required to be filled by direct recruitment is advertised, employees already in service may also apply, provided that they possess the prescribed qualifications and experience.

**17. Cancellation of appointment orders**—If a candidate selected for direct appointment to a post fails to join duty within the date mentioned in the appointment order and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the appointment order, or within such extended period as the appointing authority may fix, the appointment order shall be deemed to have been cancelled.

**18. Payment of travelling allowance for attending interviews**—All candidates called for interview and/or written test in connection with selection to a post shall be entitled to reimbursement of travel expenses from the place of posting/residence to the venue of interview/written test and back by rail in first class or the actual expenditure whichever is less :

Provided that employees of the Board shall be entitled for reimbursement of travelling expenses by the class they are entitled in the post held by them.

**19. Interpretation**—If any question arises as to the interpretation of these regulations or in respect of any matter not hereinabove or subsequently provided for, the same shall be decided by the Central Government.

**20. Repeal and Savings**—All regulations, procedures, practices and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed :

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

## SCHEDULE

<b>1. Designation</b>	Manager (Services, Organisation & Methods)
<b>2. Scale of Pay</b>	Rs. 5500-175-7075 (Pre-revised scale of Rs. 2650-100-3550)
<b>3. Whether Selection or Non-Selection post</b>	Selection
<b>4. Age limit for direct recruitment</b>	Not exceeding 45 years

5. Educational & other qualifications required for direct recruitment	<p><b>Essential:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Post Graduate Degree or first or second class degree from a recognised university or equivalent.</li> <li>(ii) 15 years experience in a Personnel Management/Industrial Relations/General Administration in a Managerial position out of which at least 5 years shall be in a senior position.</li> </ul> <p><b>Desirable:</b></p> <p>Masters Degree in Business Administration.</p> <p>Age – No Educational and other qualifications—Yes</p>
6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	2 years
7. Period of Probation	2 years
8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/ transfer	By promotion/transfer from any department of BPT, failing which by deputation, failing both by direct recruitment.
9. In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made	<p><b>Promotion/Transfer:</b></p> <p>Officers holding analogous posts or officers holding posts in the pay scale of Rs. 5000—6750 with 3 years regular service in the grade or officers holding posts in the pay scale of Rs. 4350—6000 and above with 5 years regular service in the grade.</p> <p><b>Deputation:</b></p> <p>Officers holding analogous posts in equivalent grades or officers with 5 years regular service in scale of pay of Rs. 4350—6000 or equivalent in Central/State Governments/Union Territories/Major Ports/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 4 years).</p>
10. Selection Committee	As provided in regulation 11.
<b>SCHEDULE</b>	
1. Designation	Secretary
2. Scale of Pay	Rs. 5000-175-6750 (Pre-revised scale of Rs. 2450-100-3350)
3. Whether Selection or Non-Selection post	Selection
4. Age limit for direct recruitment	Not exceeding 45 years
5. Educational & other qualifications required for direct recruitment	<p><b>Essential:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Degree of a recognised university or equivalent.</li> <li>(ii) 15 years experience in a Managerial position dealing with Administration/Personnel Management out of which at least 5 years shall be in a senior position.</li> </ul> <p><b>Desirable:</b></p> <p>Post Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/Industrial Relations/Degree in Law or Associate Membership of the Institute of Company Secretaries.</p>
6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	<p>Age—No Educational &amp; other qualifications—Yes</p>

7. Period of Probation	2 years.
8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer	By promotion failing which by transfer from another department of BPT failing which by deputation and failing all by direct recruitment.
9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made	<p>Promotion:</p> <p>Deputy Secretary or equivalent with 8 years regular service in the grade of Rs. 3750—5430</p> <p>Transfer:</p> <p>Officers in any department of Bombay Port Trust holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 4350—6000 with 8 years regular service in the grade.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers holding analogous posts in equivalent grades or officers with 8 years regular service in scale of pay of Rs. 4350—6000 or equivalent in Central/State Governments/Union Territories/Major Ports/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 4 years).</p>
10. Selection Committee	As provided in regulation 11.

#### SCHEDULE

1. Designation	Chief Vigilance Officer.
2. Scale of Pay	As determined by the Central Government from time to time.
3. Whether selection or Non-Selection post	Not applicable.
4. Age limit for direct recruitment	Not applicable.
5. Educational & Other qualifications required for direct recruitment	Not applicable.
6. Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation.	Not applicable.
7. Period of Probation	Not applicable.
8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer	By deputation.
9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made.	<p>Officer in the grade of Deputy Inspector General of Police or an Officer on the approved panel for promotion to the post of Deputy Inspector General of Police in the Central/State Government or Officers belonging to the Defence Services of equivalent rank.</p> <p>Desirable :</p> <p>Experience of working the Central Bureau of Investigation/Intelligence Bureau or Defence Intelligence Wing. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 5 years).</p>
10. Selection Committee	As provided in regulation 11.

**SCHEDULE**

1. Designation	Financial Adviser & Chief Account Officer
2. Scale of Pay	Rs. 5500-175-7075 (Pre-revised scale Rs. 2650-100-3550)
3. Whether selection or Non-selection post.	Selection.
4. Age limit for direct recruitment.	Not exceeding 45 years.
5. Educational & Other qualifications required for direct recruitment.	<p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Membership of Institute of Chartered Accountants or Membership of Institute of Cost and Works Accountants.</li> <li>(ii) 15 years experience in a Managerial position in Finance and Accounts Department out of which at least 5 years shall be in a senior position.</li> </ul>
6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation.	<p>Age—No.</p> <p>Educational and other qualifications —Desirable.</p>
7. Period of Probation	2 years
8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/ transfer.	By promotion failing which by transfer from another department of BPT, failing which by deputation and failing all by direct recruitment.
9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/ transfer to be made.	<p>Promotion—</p> <p>Additional Chief Accounts Officer with 3 years regular service in the grade or Accounts Officers in the scale of pay of Rs. 4350-6000 and above with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer —</p> <p>Officers in any department of Bombay Port Trust holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 4800-6550/- 4350-6000 with 3/5 years regular service in the grade.</p> <p>Deputation—</p> <p>Officers holding analogous posts in equivalent grades officers with 3/5 years regular service in the scale of pay of Rs. 4800-6550/- 4350-6000 or equivalent in Central/State Governments/Union Territories/Major Ports/Public Sector undertakings/Autonomous Bodies. [Period of deputation shall not ordinarily exceed 4 years].</p>
10. Selection Committee :	As provided in regulation 11.

**SCHEDULE**

1. Designation	Chief Engineer
2. Scale of Pay	Rs. 6000-175-7225 (Pre-revised Scale Rs. 3000-100-3700)
3. Whether selection or Non-selection post.	Selection.
4. Age limit for direct recruitment.	Not exceeding 50 years.

5. Educational & other qualifications required for direct recruitment.      Essential :  
 (i) A Degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent.  
 (ii) 15 years experience in Civil Engineering works out of which at least 7 years shall be in the field of Port construction and Planning.
- Desirable :  
 Experience in Project Management in a responsible position.
6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation      Age—No  
 Educational and other qualifications—Yes.
7. Period of Probation      2 years.
8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/ transfer.      By promotion failing which by transfer from another department of BPT, failing which by deputation and failing all by direct recruitment.
9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/ transfer to be made.  
 Promotion : Officers of Civil Engineering Department of BPT, in the scale of pay of Rs. 4800-6550 and above with 3 years regular service in the grade.  
 Transfer— Officers in any department of Bombay Port Trust holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 5150-6900/4800-6550 with 3/5 years regular service in the grade.  
 Deputation – Officers holding analogous posts in equivalent grades or officers with 3/5 years regular service in the scale of pay of Rs. 5150-6900/-4800-6550 or equivalent in Central/State Government/Union Territories, Major Ports/Public Sector Undertakings/ Autonomous bodies. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 5 years.)
10. Selection Committee :      As provided in regulation 11.

#### SCHEDULE

1. Designation      Chief Mechanical Engineer
2. Scale of Pay      Rs. 5500-175-7075  
 (Pre-revised scale Rs. 2650-100-3350)
3. Whether selection or Non-Selection post.      Selection
4. Age limit for direct recruitment.      Not exceeding 45 years.
5. Educational & other qualifications required for direct recruitment.      Essential :  
 (i) Degree in Mechanical or Electrical Engineering of a recognised university or equivalent.

OR

First Class MOT Certificate (Steam and Motor) or (Motor) or equivalent.

(ii) 15 years experience in a Managerial position dealing with Mechanical/Electrical Marine Engineering works.

**Desirable :**

Experience in a responsible position in Project Management and operation of Cargo handling equipments/Port Crafts.

6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation

Age—No

Educational and other qualifications—Yes.

7. Period of Probation

2 years.

8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/ transfer :

By promotion failing which by transfer from another department of BPT, failing which by deputation and failing all by direct recruitment.

9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/ transfer to be made.

Promotion :

Additional Chief Mechanical Engineer with 3 years regular service in the grade or officers of the Mechanical Engineering Department of the Bombay Port Trust in the pay scale of Rs. 4350-6000 and above with 5 years regular service in the grade

Transfer :

Officers of Bombay Port Trust holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 4800-6550/4350-6000 with 3/5 years regular service in the grade.

Deputation :

Officers holding analogous posts in equivalent grades or officers with 3/5 years regular service in the scale of pay of Rs. 4800-6550/4350-6000 or equivalent in Central/State Governments/Union Territories/Major Ports/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies. [Period of deputation shall not ordinarily exceed 4 years].

10. Selection Committee :

As provided in regulation 11.

### SCHEDULE

1. Designation

Deputy Conservator

2. Scale of Pay

Rs. 6700-200-7700  
(Pre-revised scale Rs. 3500-100-4500)

3. Whether Selection or Non-selection post.

Selection

4. Age limit for direct recruitment.

Not exceeding 50 years.

5. Educational & other qualifications required for direct recruitment.

Essential :

(i) Certificate of Competency as Master of Foreign Going vessel issued by Ministry of Surface Transport or equivalent.

(ii) 15 years experience as Master of Foreign Going Ship or in Pilotage and Dredging along with some Administrative Experience in a Major Port.

Desirable :

Experience in Port Operations.

6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation.

Age—No.

Educational and Other qualifications—Yes.

7. Period of Probation	2 years.
8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer.	By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.
9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made:	<p>Promotion :</p> <p>Harbour Master with 3 years regular service in the grade or Marine Officers in the pay of Rs. 5150-6900 and above with five years regular service in the grade.</p> <p>Transfer/Deputation :</p> <p>Marine Officers holding analogous posts or in equivalent grades or Marine Officers with 3/5 years regular service in the pay of Rs. 6000-7225/5150-6900 or equivalent in Central/State Government/Union Territories/Major Ports/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies. [Period of deputation shall not ordinarily exceed 5 years.]</p>
10. Selection Committee	As provided in regulation 11.
	<b>SCHEDULE</b>
1. Designation	Traffic Manager (Docks Manager)
2. Scale of Pay	Rs. 5500-175-7075 (Pre-revised scale Rs. 2650-100-3550)
3. Whether selection or Non-selection post	Selection
4. Age limit for direct recruitment	Not exceeding 45 years.
5. Educational & Other qualifications	<p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Degree of a recognised university or required for direct recruitment.</li> <li>(ii) 15 years experience in Managerial capacity dealing with sea traffic/transportation preferably in a Major Port.</li> </ul> <p>Age—No Educational and other qualifications—Yes.</p>
6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	
7. Period of probation	2 years.
8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer.	By promotion failing which by transfer from another department of BPT, failing which by deputation and failing all by direct recruitment.
9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made.	<p>Promotion :</p> <p>Additional Docks Manager with 3 years regular service in the grade or officers of the Docks department of Bombay Port Trust in the scale of pay of Rs. 4350-6000 and above with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer :</p> <p>Officers in any department of Bombay Port Trust holding analogous posts or holding post in the scale of pay of Rs. 4800-6550/4350-6000 with 3/5 years regular service in the grade.</p> <p>Deputation —</p> <p>Officers holding analogous posts in equivalent grades or officers with 3/5 years regular service in the scale of pay of Rs. 4800-6550/4350-6000 or equivalent in Central/State Governments/Union</p>

Territories/Major Ports/Public sector undertakings/autonomous bodies . [Period of deputation shall not ordinarily exceed 4 years].

**10. Selection Committee.**

As provided in regulation 11.

**SCHEDULE**

1. Designation	Chief Medical Officer.
2. Scale of pay	Rs. 5000-175-6750 (Pre-revised scale Rs. 2450-100-3350)
3. Whether Selection or non-Selection post.	Selection
4. Age limit for direct recruitment	Not exceeding 45 years.
5. Educational & other qualifications required	Essential :  (i) MBBS Degree of a recognised university or equivalent. (ii) Post Graduate Degree in any Branch of Medical Sciences. (iii) 15 years experience after post graduate degree including 5 years experience in Hospital Administration.
6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	Age —No
7. Period of Probation	Educational ad Other qualifications —Yes 2 years.
8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer.	By promotion failing which by transfer/deputation and failing both by direct recruitment.
9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/Medical Officer in the pay scale of Rs. 4350-6000 and above with 5 years regular service in the grade.	Promotion —  Medical Officers holding analogous posts in equivalent grades or Medical Officers within the scale of pay of Rs. 4350-6000 or equivalent with 5 years regular service in Central/State Government/Union Territories/Major Ports/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies. [Period of deputation shall not ordinarily exceed 4 years].
10. Selection Committee	Deputation—  Estate Manager
1. Designation	As provided in regulation 11.
2. Scale of Pay	Rs. 4650-175-6775 (Pre-revised scale Rs. 2230-100-3250)
3. Whether selection or non-Selection post	Selection
4. Age limit for direct recruitment	Not exceeding 45 years
5. Educational & other qualifications required for direct recruitment	Essential :  (i) Degree in Civil Engineering or equivalent from a recognised university (ii) 15 years experience in Estate Management, valuation and land records out of which at least 5 years shall be in a senior position.
6. Whether age & educational qualification pres-	Age—No
	Cribed for direct recruitment will apply in case Educational and other qualifications—Yes of promotion/transfer/deputation

7. Period of probation 2 years
8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/ transfer By promotion failing which by transfer for another department of BPT failing which by deputation and failing all by direct recruitment.
9. In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made.
- Promotion : Deputy Estate Manager with 5 years regular service in the grade or officers in the scale of pay of Rs. 3350-5150 or above with 8 years regular service in the grade.
- Transfer : Officers in any department of Bombay Port Trust holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 3750-5430/- 3350-5150 with 5/8 years regular service in the grade.
- Deputation : Officers holding analogous posts in equivalent grades or officers with 5/6 years regular service in scale of pay of Rs. 3750-5430/- 3350-5150 or equivalent in Central/State Governments/Union Territories Major Ports/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies. [Period of deputation shall not ordinarily exceed 4 years.]
10. Selection Committee. As provided in regulation 11.

#### SCHEDULE

1. Designation Director (Planning & Research)
2. Scale of Pay Rs. 4350-150-4950-175-6000  
(Pre-revised scale Rs. 2090-75-2390-100-2890).
3. Whether Selection or Non-selection post. Selection.
4. Age limit for direct recruitment. Not exceeding 45 years.
5. Educational & other qualifications required for direct recruitment Essential :  
 (i) Post Graduate Degree in Economics/Statistics/Commerce/Econometrics/Business Management or Business Administration.  
 (ii) Should be conversant with modern methods of economic analysis preferably in mathematical economics, econometrics or operational research.  
 (iii) 10 years experience as head of a research unit in the field of economic planning preferably in the field of transport.
6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation. Age —No  
Educational and other qualifications —Yes.
7. Period of Probation. 2 years.
8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/ transfer. By promotion/transfer from BPT, failing which by deputation failing both by direct recruitment.
9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made.
- Promotion/Transfer : Officers holding analogous posts or officers in the scale of pay of Rs. 3350-5150 with 5 years regular service in the grade.
- Deputation. Officers holding analogous posts in equivalent grades or officers with 5 years regular service in scale of pay of Rs. 3350-5150 or

equivalent in Central/State Governments/Union Territories/Major Ports/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies.  
[Period of deputation shall not ordinarily exceed 4 years].

## 10. Selection Committee

As provided in regulation 11.

## SCHEDULE

1. Designation	Chief Personnel & Industrial Relation Manager
2. Scale of Pay	Rs. 4800-175-6550 (Pre-revised scale Rs. 2300-100-3200)
3. Whether Selection or Non-Selection post.	Selection
4. Age limit for direct recruitment	Not exceeding 45 years
5. Educational & other qualifications required for direct recruitment	Essential :—  (i) Degree of a recognised university or equivalent preferably in Economics or Social Sciences.  (ii) Post Graduate Degree or Diploma in Social Sciences with specialisation in Personnel Management/Industrial Relation or Labour/Social Welfare.  (iii) 15 years experience in Personnel Management/Labour Welfare/Industrial Relations out of which at least 5 years shall be in a senior position.
6. Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	Age—No Educational and other qualifications—Yes
7. Period of Probation	2 years
8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation transfer	By promotion/transfer from BPT, failing which by deputation, failing both by direct recruitment.
9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation Officers holding analogous posts or officers in the scale of pay of Rs. 4350-6000 with 3 years regular service in the grade or holding post in the scale of pay of Rs. 3750-5430 with five years regular service in the grade.	Promotion/Transfer —  Officers holding analogous posts in equivalent grades or officers with 5 years regular service in scale of pay of Rs. 3750-5430 or equivalent in Central/State Governments/Union Territories/ Major Posts/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies. [Period of deputation shall not ordinarily exceed 4 years].
10. Selection Committee	As provided in regulation 11.
	SCHEDULE
1. Designation	Chief Welfare Officer (Chief Labour Officer)
2. Scale of pay	Rs. 4350-150-4750-175-6000 (Pre-revised Scale Rs. 2090-75-2370-100-2890)
3. Whether Selection or Non-Selection post	Selection
4. Age limit for direct recruitment	Not exceeding 45 years.

5. Educational & other qualifications required for direct recruitment. Essential :  
 (i) Degree of a recognised university preferably in Economics Social Sciences.  
 (ii) Degree/Diploma in Personnel Management/Industrial Relation/ Labour Welfare.  
 (iii) 10 years service in Personnel Management/Labour Welfare or Industrial Relations in a responsible position.  
 (iv) Working knowledge of Hindi & Marathi.  
 Desirable :—  
 Degree in Law from a recognised university.
6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in Educational and other qualifications—Desirable. Age—No  
 case of promotion/transfer/deputation
7. Period of Probation 2 years.
8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/ transfer By promotion failing which by transfer from another department of BPT, failing which by deputation and failing all by direct recruitment.
9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made Promotion : Labour/Welfare Officers in the scale of pay of Rs. 3350-5150 and above with 5 years service in the grade.  
 Transfer—  
 Officers in any department of Bombay Port Trust holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 3350-5150 with 5 years regular service in the grade.  
 Deputation—  
 Officers holding analogous posts in equivalent grades or officers with 5 years regular service in scale of pay of Rs. 3350-5150 or equivalent in Central/State Governments/Union Territories Major Ports/Public Sector Undertakings/ Autonomous Bodies s (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years).
10. Selection Committee As provided in regulation 11.

## SCHEDULE

- |  |   |
|--|---|
| 1. Designation                             | Materials Manager (Controller of Stores)  |
| 2. Scale of Pay                            | Rs. 4900-175-6650<br>(Pre-revised scale Rs. 2400-100-3300)  |
| 3. Whether Selection or Non-Selection post | Selection   |
| 4. Age limit for direct recruitment        | Not exceeding 45 years  |
| 5. Educational & other qualifications      | Essential—<br>(i) A Degree in any branch of Engineering required for direct recruitment from a recognised university or equivalent<br>(ii) 15 years experience in a Managerial position in materials management/purchase of stores out of which at least 5 years shall be in a senior position. |

**Desirable—**

**Degree or Diploma in Materials Management and/or knowledge of purchase procedures in Government Departments, DGS&D and Government licensing procedure.**

6. Whether age & educational qualification for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation
7. Period of Probation
8. Method of recruitment whether by direct or by promotion/deputation/transfer
9. In case of recruitment by promotion/ deputation transfer grades from which deputation/transfer to be made
10. Selection Committee

**Age—No.**

Educational and other qualifications --Yes

2 years

By promotion failing which by transfer from any other department of BPT, failing which by direct recruitment.

**Promotion—**

Deputy Controller of stores or Officers in the scale of pay of Rs. 4350-6000 and above with 5 years regular service in the grade

**Transfer—**

Officers in any department of Bombay Port Trust holding analogous posts or holding posts in the scale of pay or Rs. 4350-6000 with 5 years regular service in the grade.

**Deputation—**

Officers holding analogous posts in equivalent grades or officers with 5 years regular service in scale of pay of Rs. 4350-6000 or equivalent in Central/State Governments/Union Territories Major Ports/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies. [Period of deputation shall not ordinarily exceed 4 years].

As provided in regulation 11.

